



วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
Royal Thai Navy College of Nursing

แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาล กองทัพเรือ

ปีพ.ศ. 2568 - 2572





แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

พ.ศ.2568 – 2572

วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ


ศูนย์วิทยาการ กรมแพทย์ทหารเรือ

คำกล่าวนำของผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ
ศูนย์วิทยาการ กรมแพทย์ทหารเรือ

วิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ ศูนย์วิทยาการ กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นหน่วยขึ้นตรงกรมแพทย์ทหารเรือ มีพันธกิจหลักในการจัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผลิตผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรม ให้บริการวิชาการแก่กำลังพลกองทัพอเรือและประชาชน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรือ และมุ่งพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

ในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงของโลกในมิติต่างๆ ทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและสังคม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในยุคโลกาภิวัตน์ ตลอดจนการเกิดโรคอุบัติใหม่ ส่งผลให้สถาบันการศึกษาด้านสุขภาพจำเป็นต้องปรับตัวและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ตามพันธกิจ ทั้ง 4 ประการ ได้แก่ การจัดการศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของสังคม โดยมีการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ที่หลากหลาย มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ เช่น การเรียนการสอนแบบออนไลน์ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป แอปพลิเคชัน และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพในการเรียนของผู้เรียน การฝึกปฏิบัติการพยาบาลบนหอผู้ป่วยหรือชุมชนมีการปรับรูปแบบจากการฝึกกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ มาเป็นการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลอง โดยฝึกกับหุ่นจำลองหรือผู้ป่วยจำลองเพิ่มขึ้น เพื่อให้ผู้เรียนได้ผลการเรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ขณะเดียวกัน อาจารย์พยาบาล รวมทั้งบุคลากรสนับสนุนก็ต้องพัฒนาตัวเองให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560 – 2579 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนยุทธศาสตร์กองทัพอเรือ พ.ศ.2560 – 2580 แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ พ.ศ.2565 – 2568 และนโยบายการจัดการศึกษาของสภากาชาดไทย

แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ พ.ศ.2568-2572 ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และเป็นแนวทางในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของกองทัพและเป็นผู้นำด้านเวชศาสตร์ทางทะเล”

นาวาเอกหญิง 
(อภิวรรณี แหวนทอง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ

28 มกราคม 2568

สารบัญ

	หน้า
ทิศทางองค์กรและแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ พ.ศ.2565 - 2568	1
วิสัยทัศน์ (Vision)	2
พันธกิจ (Mission)	2
กลุ่มผู้รับบริการที่สำคัญ (Customer segment)	3
ค่านิยมร่วม (Core Value)	4
อัตลักษณ์ของผู้เรียน	5
เอกลักษณ์สถาบัน	5
แผนที่ยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ พ.ศ.2568 - 2572	6
ปรัชญา ปณิธาน	7
นโยบาย	9
ตารางแสดง เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	11
ตารางแสดง เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และโครงการ/กิจกรรม	14
ภาคผนวก	23
ผนวก ก ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.	24
ผนวก ข กรอบการวิเคราะห์เพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.	27
ผนวก ค การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก (SWAC Analysis)	35



ทิศทางองค์กรและแผนยุทธศาสตร์
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
ศูนย์วิทยาการ กรมแพทยทหารเรือ
พ.ศ.2568 - 2572



วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของกองทัพ
และเป็นผู้นำด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล”

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะทางทหาร
2. ผลิตผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรม
3. ให้บริการวิชาการแก่กำลังพลกองทัพเรือ และประชาชน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรือ
5. มุ่งพัฒนาสถาบันให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล



กลุ่มผู้รับบริการที่สำคัญ (Customer segment)

ศิษย์ปัจจุบัน (นักเรียนพยาบาลทหารเรือ)

บัณฑิตจบใหม่

ศิษย์เก่า

ผู้ใช้บัณฑิต

ลูกค้าใหม่ (นักเรียนมัธยมศึกษา 6)



ค่านิยมร่วม (Core value)

รับผิดชอบงาน ผสานสามัคคี มีวิถีคุณธรรม ก้าวล้ำเทคโนโลยี
รักษาศักดิ์ศรีพยาบาลทหารเรือ

RTNCN

- | | |
|--------------------|--|
| R = Responsibility | มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |
| T = Teamwork | มีการทำงานเป็นทีม |
| N = Noble | มีจริยธรรม สง่างาม |
| C = Civilization | มีความคิดสร้างสรรค์ทันสมัย ใช้เทคโนโลยี
มีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม |
| N = Navy Nurse | มีคุณลักษณะของพยาบาลทหารเรือ
มีจริยธรรม สง่างาม วินัยเด่น |



อัตลักษณ์ของบัณฑิตพยาบาลทหารเรือ

“วินัยเด่น และมีทักษะการกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเล”

เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

“เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล”

วิสัยทัศน์ (Vision)			
“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของกองทัพและเป็นผู้นำด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล”			
พันธกิจ (Mission)			
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และมีคุณลักษณะทางทหาร 2. ผลิตผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรม 3. ให้บริการวิชาการแก่กำลังพลกองทัพเรือ และประชาชน 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรือ 5. มุ่งพัฒนาสถาบันให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล			
ประเด็นยุทธศาสตร์			
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ		
3. บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อประโยชน์แก่สังคม และประเทศ	4. การบริหารองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ		
5. มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	6. เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร		
เป้าประสงค์			
ประสิทธิผล	1.1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ	1.2 ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	2.2 ผลงาน/นวัตกรรมได้รับการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
	3.1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ		
คุณภาพ การให้บริการ	3.2.เกิดการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ	6.2 จำนวนผู้สมัครเข้ารับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น	5.2 มีเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล
ประสิทธิภาพ	2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	4.1 บริหารและพัฒนากำลังพลอย่างมีประสิทธิภาพ	5.1 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล
	6.1 องค์กรเป็นที่รู้จักจากบุคคลภายนอก		
การพัฒนาองค์กร	4.2 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	4.3 บริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	

ทิศทางองค์กรและแผนยุทธศาสตร์

วิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ ศูนย์วิทยาการ กรมแพทยทหารเรือ

พ.ศ.2568 - 2572

ปรัชญา/ปณิธาน

ความสำเร็จของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ เกิดจากการใฝ่รู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องของบุคลากร ภายใต้ค่านิยมร่วมและการมีธรรมาภิบาล เพื่อการมีสุขภาวะของกำลังพลกองทัพอเรือ และประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำของกองทัพอเรือและผู้นำด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล”

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และมีคุณลักษณะทางทหาร
2. ผลิตผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรม
3. ให้บริการวิชาการแก่กำลังพลกองทัพอเรือ และประชาชน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรือ
5. มุ่งพัฒนาสถาบันให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

กลุ่มผู้รับบริการที่สำคัญ (Customer segment)

ศิษย์ปัจจุบัน (นักเรียนพยาบาลทหารเรือ)

บัณฑิตจบใหม่

ศิษย์เก่า

ผู้ใช้บัณฑิต

ลูกค้าใหม่ (นักเรียนมัธยมศึกษา 6)

ค่านิยมร่วม (Core value)

รับผิดชอบงาน ผสานสามัคคี มีวิถีคุณธรรม ก้าวล้ำเทคโนโลยี รักศักดิ์ศรีพยาบาลทหารเรือ

RTNCN

R = Responsibility มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

T = Teamwork มีการทำงานเป็นทีม

N = Noble มีจริยธรรม สง่างาม

C = Civilization มีความคิดสร้างสรรค์ทันสมัย ใช้เทคโนโลยี

มีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

N = Navy Nurse มีคุณลักษณะของพยาบาลทหารเรือ มีจริยธรรม สง่างาม วินัยเด่น

อัตลักษณ์ของบัณฑิตพยาบาลทหารเรือ

“วินัยเด่น และมีทักษะการกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเล”

เอกลักษณ์ของวิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ

“เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณลักษณะตาม
อัตลักษณ์

เป้าประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ
2. ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์

กลยุทธ์

1. พัฒนสมรรถนะนักเรียนพยาบาลด้านการพยาบาล การวิจัยและนวัตกรรม
2. พัฒนสมรรถนะนักเรียนพยาบาลด้านการกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเล
3. พัฒนาคุณลักษณะพยาบาลทหารเรือ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ/ นานาชาติ
2. ผลงาน/นวัตกรรมได้รับการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกการขอจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อประโยชน์แก่สังคม และประเทศ

เป้าประสงค์

1. เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน
สังคม และประเทศ

2. เกิดการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ

กลยุทธ์

1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน
อย่างยั่งยืน

2. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. บริหารและพัฒนากำลังพลอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ
3. บริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหารกำลังพล
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
3. พัฒนากลไกเพิ่มรายได้เพื่อความมั่นคงของสถานะทางการเงินการคลังขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล
2. มีเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร

เป้าประสงค์

1. องค์กรเป็นที่รู้จักจากบุคคลภายนอก
2. จำนวนผู้สมัครเข้ารับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร
2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้สมัคร

นโยบาย

1. ด้านการศึกษา

1.1 พัฒนาหลักสูตรและระบบการบริหารหลักสูตรให้สามารถผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยต้นสังกัดและสังคม

1.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning) การผลิตนวัตกรรมการเรียนการสอน การจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาชีพที่มั่นใจได้ว่าจะให้บริการผู้ป่วยได้อย่างปลอดภัย (Entrustable Professional Activities; EPA)

1.3 สร้างความร่วมมือและสนับสนุนให้เกิดการจัดการศึกษาแบบสหสาขาวิชาชีพ (Inter professional education; IPE)

2. ด้านการพัฒนานักเรียน

2.1 จัดให้มีระบบการส่งเสริม Soft skills ด้วยวิธีการที่หลากหลายทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตร โดยส่งเสริมให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมพัฒนานักเรียน

2.2 พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และระบบบริการนักเรียนให้มีประสิทธิภาพ

2.3 พัฒนาระบบการปกครองบังคับบัญชาทางทหาร เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะทางทหาร

3. ด้านการวิจัยและวิชาการ

3.1 สนับสนุนให้มีการผลิตผลงานวิจัยเชิงประยุกต์ งานวิชาการ ตำรา และนวัตกรรมทางการพยาบาล/การเรียนการสอนที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

3.2 สนับสนุนให้ทำวิจัย/นวัตกรรมร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ

3.3 ส่งเสริมบรรยากาศทางวิชาการ และสนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ เพื่อพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

3.4 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ทั้งในเวทีระดับประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการจดลิขสิทธิ์ทรัพย์สินทางปัญญา

4. ด้านการบริการวิชาการ

4.1 สนับสนุนให้อาจารย์บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการ ชุมชน สังคม และหน่วยงานภายนอก

4.2 พัฒนาความร่วมมือแบบเครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานภายใน/ภายนอก เพื่อเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

5. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

5.1 ส่งเสริมให้บุคลากรและนักเรียนตระหนักถึงคุณค่า และร่วมกันทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรือ

5.2 ส่งเสริมให้บุคลากรและนักเรียนประพฤติปฏิบัติตามหลักศาสนา และดำรงตนเป็นคนดีของสังคม

6. ด้านการบริหารจัดการสถาบัน

6.1 บริหารสถาบันโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

6.2 สร้างขวัญ กำลังใจ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เกิดความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร

6.3 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นเครื่องมือในการบริหารสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ

6.5 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

6.6 พัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่งงานเพื่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการองค์กร

ตารางแสดง เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ	1. พัฒนาสมรรถนะนักเรียนพยาบาลด้านการพยาบาล การวิจัยและนวัตกรรม	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผ่านในครั้งแรกของจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น
2. ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	1. พัฒนาสมรรถนะนักเรียนพยาบาลด้านการกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเล	1. ร้อยละของนักเรียนพยาบาลที่ได้รับประกาศนียบัตรการกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเล
	2. พัฒนาคุณลักษณะพยาบาลทหารเรือ	2. ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะพยาบาลทหารเรือ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ	1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	1. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาตินานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด
2. ผลงาน/นวัตกรรมได้รับการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. พัฒนาระบบและกลไกการขอจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนผลงาน/นวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อประโยชน์แก่สังคม และประเทศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน อย่างยั่งยืน	1. จำนวนชุมชนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 3 ปี
2. เกิดการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศ	1. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชน	1. ผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. บริหารและพัฒนากำลังพลอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบบริหารกำลังพล	1. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (ร้อยละ)
		2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์
		3. จำนวนของอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ (ต่อปี)
		4. ร้อยละของบุคลากรสนับสนุนที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์
		5. ค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของบุคลากร
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
3. บริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	1. พัฒนากลไกเพิ่มรายได้เพื่อความมั่นคงของสถานะทางการเงินการคลังขององค์กร	1. จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้น จากงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ และอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	1. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	1. จำนวนอาจารย์ที่เป็นวิทยากรด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล
		2. ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลต้องานวิจัยทั้งหมดได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ/ นานาชาติ
		3. จำนวนบทความวิชาการ/ ตำรา ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลที่เผยแพร่
2. มีเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	2. จำนวนเครือข่ายด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างชื่อเสียงเพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. องค์กรเป็นที่รู้จักจากบุคคลภายนอก	1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร	1. ร้อยละของผู้เข้าชมสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Website, TikTok, You-tube, Facebook, Instagram, Line เพิ่มขึ้น
2. จำนวนผู้สมัครเข้ารับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้สมัคร	1. จำนวนผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้ารับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตต่อปี

ตารางแสดงเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดและ ผู้ส่งมอบผลงาน
1. ผลิตบัณฑิต พยาบาลศาสตร์ที่ได้ มาตรฐานวิชาชีพ	1. พัฒนสมรรถนะ นักเรียนพยาบาลด้าน การพยาบาล การวิจัย และนวัตกรรม	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบความรู้ เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ผ่านในครั้งแรกของ จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาใน ปีการศึกษานั้น	91/93/95/97/100	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ บัณฑิตเพื่อขอขึ้นทะเบียนรับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์	กองการศึกษา
				2. โครงการเตรียมความพร้อม ผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อการสอบ รับรองคุณภาพ	กองการศึกษา
				3. โครงการขยายข้อตกลงความ ร่วมมือ	คณะกรรมการ บริหาร
				4. โครงการพัฒนาศักยภาพ นักเรียนเพื่อเสริมสร้างทักษะ ศตวรรษที่ 21	กองการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดและ ผู้ส่งมอบผลงาน
2. ผลิตบัณฑิต พยาบาลศาสตร์ที่มี คุณลักษณะตาม อัตลักษณ์	1. พัฒนาสมรรถนะ นักเรียนพยาบาลด้าน การกู้ชีพและช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยทางทะเล	1. ร้อยละของนักเรียนพยาบาล ที่ได้รับประกาศนียบัตร การกู้ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัย ทางทะเล	100/100/100/ 100/100	1. โครงการเสริมหลักสูตรการกู้ ชีพและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทาง ทะเล	กองการศึกษา
	2. พัฒนาคูณลักษณะ พยาบาลทหารเรือ	2. ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณลักษณะ พยาบาลทหารเรือ	96/97/98/99/100	1. โครงการพัฒนาคุณลักษณะ พยาบาลทหารเรือ	ฝ่ายปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมได้รับการเผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ	1. พัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	1. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาตินานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	30/32/34/36/38	1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	ฝ่ายแผนและวิจัย
				2. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรม	ฝ่ายแผนและวิจัย
2. ผลงาน/นวัตกรรมได้รับการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. พัฒนาระบบและกลไกการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1. จำนวนผลงาน/นวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1 ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/ 1 ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/ 1 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/ 1 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/ 1 อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	1. โครงการส่งเสริมการจดทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	ฝ่ายแผนและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเชิงรุกเพื่อประโยชน์แก่สังคม และประเทศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
1. เกิดเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน	1. จำนวนชุมชนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 3 ปี (นับซ้ำ)	1/2/3/4/5	1. โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชน โรงเรียน	กองการศึกษา
2. เกิดการบริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศ	1. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ประชาชน	1. ผลลัพธ์ของโครงการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศ	ระดับจังหวัด/ ระดับประเทศ/ ระดับประเทศ/ ระดับประเทศ/ ระดับประเทศ	1. โครงการบริการวิชาการแก่สังคม	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
1. บริหารและพัฒนา กำลังพลอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบบริหาร กำลังพล	1. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (ร้อยละ)	97/97/97/97/97	1. โครงการพัฒนาระบบ บริหารกำลังพล (โครงการบำรุงรักษาบุคลากร โครงการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ)	ฝ่ายแผนและวิจัย
		2. ร้อยละของอาจารย์ที่มี สมรรถนะตามเกณฑ์	90/95/97/99/100	2. โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ (โครงการศึกษาระ งานอาจารย์)	ฝ่ายแผนและวิจัย
		3. จำนวนของอาจารย์ที่มีตำแหน่ง วิชาการ (ต่อปี)	2/2/2/2/2	3. โครงการทำตำแหน่ง วิชาการ	ฝ่ายแผนและวิจัย
		4. ร้อยละของบุคลากรสนับสนุน ที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์	90/95/97/99/100	4. โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรสนับสนุน	ฝ่ายแผนและวิจัย
		5. ค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ของบุคลากร	≥4.51/≥4.51/≥4.51/ ≥4.51/≥4.51	5. โครงการสร้างองค์กรแห่ง ความสุข	ฝ่ายแผนและวิจัย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	≥4.51/≥4.51/≥4.51/ ≥4.51/≥4.51 ≥4.00/≥4.20/≥4.30/ ≥4.40/≥4.51	1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	กองการศึกษา
3. บริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	1. พัฒนากลไกเพิ่มรายได้เพื่อความมั่นคงของสถานะทางการเงินการคลังขององค์กร	1. จำนวนเงินรายได้ที่เพิ่มขึ้น จากงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ และอื่น ๆ เช่น เงินบริจาค (ไม่นับรวมค่าลงทะเบียนของนักเรียน)	600,000/700,000/ 800,000/900,000/ 1,000,000	1. กิจกรรมหารายได้	คกก.บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	1. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	1. จำนวนอาจารย์ที่เป็นวิทยากรด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล (นับซ้ำ)	2/4/6/8/10	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล	ฝ่ายแผนและวิจัย
		2. ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลต้องงานวิจัยทั้งหมดได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	15/20/25/30/35	2. โครงการพัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรม, โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในวารสารระดับชาติ/ระดับนานาชาติ/การจดอนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตรผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรม)	ฝ่ายแผนและวิจัย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
		3. จำนวนบทความวิชาการ/ ตำรา ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทาง ทะเลที่เผยแพร่ (นับซ้ำ)	30/40/50/60/70	3. โครงการผลิตบทความ/ ตำราด้านการพยาบาลเวช ศาสตร์ทางทะเล	ฝ่ายแผนและวิจัย
2. มีเครือข่ายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ ความรู้ด้านการ พยาบาลเวชศาสตร์ ทางทะเล	2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ ความรู้ด้านการพยาบาล เวชศาสตร์ทางทะเล	2. จำนวนเครือข่ายด้านการ พยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล (นับซ้ำ)	1/2/3/4/5	1. โครงการสร้างความร่วมมือ ด้านการพยาบาล เวชศาสตร์ทางทะเล	ฝ่ายแผนและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 6 เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 68/69/70/71/72	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และ ผู้ส่งมอบผลงาน
1. องค์กรเป็นที่รู้จักจากบุคคลภายนอก	1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร	1. ร้อยละของผู้เข้าชมสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Website, TikTok, You-tube, Facebook, Instagram, Line เพิ่มขึ้นร้อยละ	100,000/ ร้อยละ 5/ ร้อยละ 10/ ร้อยละ 20/ ร้อยละ 30	1. โครงการประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร	คกก.ประชาสัมพันธ์
2. จำนวนผู้สมัครเข้ารับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้สมัคร	1. จำนวนผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้ารับการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตต่อปี	มากกว่า 1,400/ มากกว่า 1,500/ มากกว่า 1,600/ มากกว่า 1,700/ มากกว่า 1,800	2. โครงการประชาสัมพันธ์การรับสมัคร	คกก.ประชาสัมพันธ์

ภาคผนวก

ผนวก ก

ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.

	มาตรฐานการปฏิบัติงานของ ฝ่ายแผนและวิจัย	รหัสเอกสาร
		หน้า 1 ใน 2
ชื่อกระบวนการ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.		หน่วย/ผู้รับผิดชอบกระบวนการงาน ฝ่ายแผนและวิจัย
1	วัตถุประสงค์	
	1.1 เพื่อเป็นแนวทางมาตรฐานในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ วพร.ศวก.พร.	
	1.2 เพื่อให้ทุกแผนงาน ใช้เป็นแนวทางในการทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และประกอบ กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	
2	ข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการ	
	2.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร. ที่ตอบสนองพันธกิจของหน่วยงานต้นสังกัด และสถาบัน	
	2.2 สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์	
	2.3 ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ของ สถาบัน	
	2.4 จัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน	
3.	คำจำกัดความ	
	3.1 แผนยุทธศาสตร์ หมายถึง แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 – 2572 ของ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ ที่ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี	
	3.2 แผนงาน หมายถึง กองการศึกษา กองบังคับการ ฝ่ายแผนและวิจัย ฝ่ายปกครอง คณะกรรมการต่าง ๆ และภาควิชา	
4	การกำหนดขอบเขตและความรับผิดชอบ	
	ฝ่ายแผนและวิจัย วพร.ศวก.พร. เป็นส่วนราชการใน วพร.ศวก.พร. ขึ้นตรงต่อ วพร.ศวก.พร. มีภารกิจในพัฒนาระบบและกลไกในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี การ จัดทำแผนการพัฒนากุศลกร และการบริหารงานวิจัย	

5. กระบวนการขั้นตอน			
ชื่อกระบวนการ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.			
ตัวชี้วัดสำคัญของกระบวนการ : ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.			
ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>ศึกษาข้อมูลที่ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์</p>	1. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560 – 2579 2. แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) 3. แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 – 2579 4. แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ พ.ศ.2565 – 2568 5. นโยบายการจัดการศึกษาของสภาการพยาบาล	กองการศึกษา ฝ่ายแผนและวิจัย ฝ่ายปกครอง
2	<p>สำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย SWOT Analysis</p>	1. อัตลักษณ์ผู้เรียน 2. เอกลักษณ์สถาบัน 3. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในภายนอก	กองการศึกษา ฝ่ายแผนและวิจัย ฝ่ายปกครอง
3	<p>รวบรวมข้อมูล</p>	รวบรวมข้อมูลที่ได้นำมาสร้างวิสัยทัศน์	ฝ่ายแผนและวิจัย
4	<p>ประชุมสัมมนากำหนดวิสัยทัศน์</p>	คณะกรรมการบริหาร วพร.ศวก.พร. ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์	คกก.บริหาร วพร.ศวก.พร.
5	<p>ประชุมสัมมนาร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และแผนที่ยุทธศาสตร์</p>	คณะกรรมการบริหาร วพร.ศวก.พร. ร่วมกันร่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และแผนที่ยุทธศาสตร์	คกก.บริหาร วพร.ศวก.พร.
6	<p>ประชุมสัมมนาร่าง เป้าประสงค์ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ</p>	คณะกรรมการบริหาร วพร.ศวก.พร. ร่วมกันร่างเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ	คกก.บริหาร วพร.ศวก.พร.
7	<p>เสนอขออนุมัติ</p>	1. เสนอขอความเห็นชอบจากสภาสถาบัน 2. เสนอขออนุมัติจากกรมแพทยทหารเรือ	วพร.ศวก.พร.

ลำดับ	ขั้นตอนกระบวนการ	คำอธิบาย	ผู้รับผิดชอบ
8	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ </div> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> ↓ </div>	ผอ.วพร.ศวก.พร. ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ แก่บุคลากรทุกแผนกงาน	ผอ.วพร. ศวก.พร. ฝ่ายแผนและวิจัย
9	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;"> นำแผนยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติ </div>	แผนงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ทุกแผนกงาน

ผนวก ข

กรอบการวิเคราะห์เพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพร.ศวก.พร.

กรอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจัดทำแผนยุทธศาสตร์

วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ ได้นำแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560 – 2579 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 – 2579 แผนยุทธศาสตร์กรมแพทยทหารเรือ พ.ศ.2565 – 2568 นโยบายการจัดการศึกษาของสภาการพยาบาล อัตลักษณ์ผู้เรียน เอกลักษณ์สถาบัน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก มาใช้เป็นกรอบในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ พ.ศ.2565 - 2568 ดังนี้

1. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560 – 2579

วิสัยทัศน์

“คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21”

โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา 4 ประการ คือ

- 1) เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ
- 2) เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะที่ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับบทบาทผู้ดีของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ
- 3) เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) เพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำภายในประเทศ ลดลงเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และจุดมุ่งหมายในการจัดการศึกษาดังกล่าวข้างต้น แผนการศึกษาแห่งชาติได้วางเป้าหมายไว้ 2 ด้าน คือ

เป้าหมายด้านผู้เรียน (Learner Aspirations)

แผนการศึกษาแห่งชาติมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 (3Rs 8Cs) ประกอบด้วย ทักษะและคุณลักษณะต่อไปนี้

- 3Rs ได้แก่ การอ่านออก (Reading) การเขียนได้ (Writing) และการคิดเลขเป็น (Arithmetic)
- 8Cs ได้แก่ ทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และทักษะในการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving) ทักษะด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) ทักษะด้านความเข้าใจต่างวัฒนธรรม ต่างกระบวนทัศน์ (Cross – cultural Understanding) ทักษะด้านความร่วมมือการทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ (Collaboration, Teamwork and Leadership) ทักษะด้านการสื่อสารสารสนเทศ และการรู้เท่าทันสื่อ (Communications, Information and Media Literacy) ทักษะด้าน

คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computing and ICT Literacy) ทักษะอาชีพ และทักษะการเรียนรู้ (Career and Learning Skills) และความมีเมตตา กรุณา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Compassion)

เป้าหมายของการจัดการศึกษา (Aspirations) 5 ประการ ดังนี้

1) ประชากรทุกคนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานอย่างทั่วถึง (Access) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ประชากรกลุ่มอายุ 6 - 14 ปี ทุกคนได้เข้าเรียนในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่าที่รัฐต้องจัดให้ฟรี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ผู้เรียนพิการได้รับการพัฒนาสมรรถภาพหรือบริการทางการศึกษาที่เหมาะสมทุกคน และประชากรวัยแรงงานมีการศึกษาเฉลี่ยเพิ่มขึ้น เป็นต้น

2) ผู้เรียนทุกคนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียม (Equity) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา 15 ปี เป็นต้น

3) ระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุขีดความสามารถเต็มตามศักยภาพ (Quality) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น นักเรียนมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไปเพิ่มขึ้น และคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบโครงการประเมินผลนักเรียนร่วมกับนานาชาติ (Programme for International Student Assessment: PISA) ของนักเรียนอายุ 15 ปีสูงขึ้น เป็นต้น

4) ระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการลงทุนทางการศึกษาที่คุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย (Efficiency) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ร้อยละของสถานศึกษาขนาดเล็กที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอกลดลง มีระบบการบริหารงานบุคคล ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน รวมทั้งมีกลไกส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนสนับสนุนทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษา เป็นต้น

5) ระบบการศึกษาที่สนองตอบและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นพลวัตและบริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านการศึกษาดีขึ้น สัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาสูงขึ้นเมื่อเทียบกับผู้เรียนสามัญศึกษา และจำนวนสถาบันอุดมศึกษาที่ติดอันดับ 200 อันดับแรกของโลกเพิ่มขึ้น เป็นต้น

2. แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

วิสัยทัศน์

“อุดมศึกษาไทยเป็นแหล่งสร้างปัญญาให้สังคม นำทางไปสู่การเปลี่ยนแปลง สร้างนวัตกรรม ความรู้ งานวิจัย ที่เสนอทางเลือกและแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับมาตรฐานการอุดมศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้ว สร้างปัญญาให้สังคมไทย และสังคมโลก ยกกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ให้เป็นปัจจัยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ยกกระดับความเป็น

นานาชาติ (Internationalization) ยกระดับศักยภาพวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นแรงขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและตอบโจทย์ยุคโลกาภิวัตน์

2. เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างกว้างขวางและครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการให้สามารถนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรมมาใช้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3. เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายทางสังคม (Social Mobility) ขยายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา ครอบคลุมประชากรวัยเรียน วัยแรงงานและผู้สูงอายุให้เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงาน การสร้างงาน และการเป็นผู้ประกอบการ โดยเฉพาะในท้องถิ่นหรือภูมิภาคของตนเอง

4. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการกำกับดูแลระบบอุดมศึกษาให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความเป็นอิสระในการบริหารจัดการตนเองของสถาบันอุดมศึกษา สามารถพัฒนาระบบบริหารแบบมีอาชีพ ด้วยการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์สถาบันอุดมศึกษาใหม่ (Re - Positioning)

จุดเน้นของแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี

1. กำหนดพันธกิจของอุดมศึกษาที่มีลักษณะเฉพาะและเป็นจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง ทั้งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Reprofiling HEI)

2. มุ่งเน้นผลผลิตและผลลัพธ์ของระบบอุดมศึกษา (Higher Education Outcomes) ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่ยอมรับระดับสากล

3. ปฏิรูปอุดมศึกษาอย่างครบถ้วนและสมดุล เพื่อให้กลไกนโยบาย การสนับสนุน การกำกับตรวจสอบ และการประเมินผลกระทบของระบบอุดมศึกษามีประสิทธิภาพสูงสุด (Return on Investment)

ยุทธศาสตร์หลัก 6 ประการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 อุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคนและสร้างเสริมศักยภาพทั้งทักษะความคิดและการรู้จักคิด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา เสริมสร้างความรู้ และทักษะทางอาชีพให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างสมรรถนะหลักของอุดมศึกษาไทยให้เป็นแหล่งพัฒนาต่อยอดความสามารถในการใช้ความรู้ สร้างผลงานวิจัย ค้นหาคำตอบที่จะนำไปใช้ประโยชน์ ในการแก้ปัญหา และพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อุดมศึกษาเป็นแหล่งสนับสนุนการสร้างงานและนำความรู้ไปแก้ปัญหา ผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชนและท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีระบบการกำกับดูแลที่รับผิดชอบต่อผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ปรับระบบโครงสร้างการตรวจสอบ การจัดสรรงบประมาณ และการติดตามรายงานผลที่มีประสิทธิภาพ

3. ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 – 2580

วิสัยทัศน์กองทัพเรือ

“เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ”

พันธกิจ

1. จัดเตรียมกำลังพล ยุทโธปกรณ์ และระบบการส่งกำลังบำรุงที่สมดุลกะทัดรัดและทันสมัย เพื่อดำรงความพร้อมรบในการป้องกันประเทศและคุ้มครองรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
2. ใช้กำลังทางทหารเพื่อการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การถวายความปลอดภัย และถวายพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการปฏิบัติภารกิจทางทหารอื่นที่ได้รับมอบ
3. ใช้ศักยภาพและขีดความสามารถของกองทัพ เพื่อสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ การแก้ไขปัญหาสังคม การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัย
4. บริหารจัดการกองทัพภายใต้กรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยม “SAIL”

S = Seamanship (ความเป็นชาวเรือ) หมายถึง การแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ เปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าส่วนตน จะทำกิจการงานใดก็ทำโดยพร้อมเพรียงกัน รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน รู้จักการทำงานเป็นทีม และทำงานอย่างผู้รู้จริง มีความกล้าหาญ อดทน มีน้ำใจและเด็ดเดี่ยว มีความละเอียดรอบคอบ ไม่ประมาท อีกทั้งยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรืออันดีงาม

A = Allegiance (ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี) หมายถึง การดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งความเป็นผู้มีอุดมการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสถาบันการปกครองในระบบประชาธิปไตย ตลอดจนมีความซื่อสัตย์ต่อหน่วยงาน ต่อหน้าที่ต่อผู้ร่วมงาน และต่อตนเอง

I = Integrity and gentleman (ความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นสุภาพบุรุษทหารเรือ) หมายถึง ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติชอบ) มีเมตตา กรุณา และเสียสละ ไม่โอ้อวด ไม่ทับถม ไม่ก้าวร้าวผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา มีความสุภาพอ่อนโยน รู้จักกาลเทศะ มีน้ำใจนักกีฬา พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ รวมทั้งประพฤติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

L = Leadership (ความเป็นผู้นำ) หมายถึง ผู้มีบุคลิกภาพและลักษณะทางทหารที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวินัย เสียสละ อุทิศตน และตรงต่อเวลา มีความอดทนพากเพียรในการปฏิบัติงาน มีความกล้าหาญที่จะเผชิญอันตรายจากการรบหรือการปฏิบัติงาน ยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม กล้าตัดสินใจ และรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นผู้มีความรู้ ยึดมั่นในระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของทหารอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่น ทำสิ่งใดทำจริง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดถือภารกิจและหน้าที่เหนือสิ่งอื่นใด

แนวทางการพัฒนา ทร. ให้สอดคล้องกับห่วงโซ่ของยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนากองทัพเรือ ตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 - 2580 เป็นการกำหนดแนวทางและกรอบห้วงเวลาการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของ ทร.เพื่อให้กองทัพเรือบรรลุแนวคิดระดับยุทธศาสตร์ “ปฏิบัติการสองฝั่งมหาสมุทรและสามพื้นที่ปฏิบัติการ” หรือ “Two Oceans and Three Areas (OOAAA/Double O Triple A)” ตามที่กำหนดไว้ โดยใช้กำลังรบหลักที่ต้องการใน 20 ปีข้างหน้าตามการประเมินยุทธศาสตร์ ทร. ที่ ทร. อนุมัติใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นหลักกำหนดแนวทางการพัฒนากองทัพเรือตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 - 2580 รวมทั้งการบริหารจัดการความพร้อมด้านต่าง ๆ ที่ยังไม่สามารถจัดหา/ดำเนินการได้ในห้วงที่ผ่านมา (61 - 64) โดยสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ประกอบด้วย

1. การเตรียมความพร้อมองค์บุคคลให้มีความพร้อมในการรับมือกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีหลักนิยมที่ทันสมัย และภัยคุกคามทุกรูปแบบในอนาคต

2. การเตรียมกำลังรบ ประกอบด้วย การจัดหาเรือดำน้ำ เรือผิวน้ำที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย เครื่องบินลาดตระเวนทางทะเลระยะไกล อากาศยานไร้คนขับ รวมถึงกำลังรบของ นย. สอ.รฟ. และการปฏิบัติการพิเศษทางเรือ รวมทั้งขีดความสามารถสำหรับสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCW) การติดตามภาพสถานการณ์ทางทะเล (MDA) และการป้องกันและต่อต้านการโจมตีทางไซเบอร์

3. การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อมุ่งสู่การพึ่งพาตนเองในด้านเทคโนโลยี และการผลิตยุทโธปกรณ์เพื่อใช้ประจำการในกองทัพ

4. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยการปรับปรุงโครงสร้าง และการบริหารจัดการของกองทัพเรือทั้งส่วนบัญชาการ ส่วนกำลังรบ และส่วนศึกษาวิจัย รองรับการคุ้มครองและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมในอนาคต และแนวทางการพัฒนาประเทศและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริควบคู่กันไป

เป้าหมายการดำเนินการตามวิสัยทัศน์

กองทัพเรือ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาไปสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่มีความพร้อมและมีขีดความสามารถสูง เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจจากสาธารณชนในการปฏิบัติการทางทหารเพื่อเอาชนะฝ่ายตรงข้ามรักษาสิทธิและอำนาจอธิปไตยทางทะเล รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกองทัพเรือมีมาตรฐานระดับสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือในเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

1. เป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศไทย ที่มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางทะเลและการพัฒนาให้มีการจัดระบบระเบียบที่ดีในทะเล

2. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการเชื่อถือจากประเทศในภูมิภาคอาเซียน ในการริเริ่มแนวทางการดำเนินงานด้านความมั่นคงทางทะเลที่สร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีในภูมิภาคอาเซียน

3. เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและมีส่วนร่วมสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลทั้งภายในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก

4. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับจากสาธารณชนว่าการปฏิบัติภารกิจใด ๆ จะประสบผลสำเร็จและเป็นผลงานที่มีความโดดเด่นในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติ

5. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล ตั้งแต่การกำหนดทิศทางการนำองค์กรและยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน สามารถนำยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดเก็บสถิติข้อมูลผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณที่สามารถใช้ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างถูกต้องน่าเชื่อถือและทันต่อสถานการณ์

6. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักของกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดการผลกระทบทางลบที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

7. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นและพึงพอใจจากทั้งบุคลากรภายในกองทัพเรือ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

8. เป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

4. แผนยุทธศาสตร์กรมแพทย์ทหารเรือ พ.ศ.2565 – 2568

วิสัยทัศน์

“องค์กรแพทย์ทหารของกองทัพเรือที่มีคุณภาพและประชาชนเชื่อมั่นไว้วางใจ”

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการทางการแพทย์ เพื่อสุขภาพที่ดีของกำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัว และประชาชน
2. ส่งกำลังบำรุงสายแพทย์ และให้การสนับสนุนทางการแพทย์เพื่อปฏิบัติการทางทหาร ทั้งในด้านการฝึกและในพื้นที่ปฏิบัติการ

3. ฝึก ศึกษา อบรม วิชาการแพทย์เพื่อพัฒนาการบริการทางการแพทย์ให้กับกองทัพเรือ

กลุ่มผู้รับบริการที่สำคัญ (Customer segment)

กำลังพลกองทัพเรือ ครอบครัว และประชาชน

ค่านิยม (Values)

รับผิดชอบต่อในงาน ให้บริการด้วยใจ ใฝ่ความรู้ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

สมรรถนะหลักองค์กร (Core Competency)

1. การบริการทางการแพทย์สนับสนุนปฏิบัติการทางทหารของกองทัพเรือ
2. การให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิและการแพทย์แบบผสมผสาน

3. งานด้านเวชศาสตร์ทางทะเล และการบำบัดรักษาด้วยออกซิเจนแรงดันสูง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)

1. กำลังพลกองทัพเรือมีสุขภาพดีเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
2. กรมแพทย์ทหารเรือมีความพร้อมและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารได้อย่างเหมาะสม

ทันเวลาและมีประสิทธิภาพ

3. การบริการทางการแพทย์มีคุณภาพและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
4. กำลังพลกรมแพทย์ทหารเรือ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่
5. การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ
6. การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ได้มาตรฐาน

Strategic Issues

1. สร้างเสริมสุขภาพของกำลังพลกองทัพเรือ
2. พัฒนาศักยภาพการบริการทางการแพทย์สนับสนุนปฏิบัติการทางทหารของกองทัพเรือ
3. พัฒนางานบริการทางการแพทย์เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ของกำลังพลกองทัพเรือ และครอบครัว
4. พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรสายแพทย์ให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรมแพทย์ทหารเรือ
6. พัฒนาองค์กรสู่สถาบันทางการแพทย์และการวิจัย

5. นโยบายการจัดการศึกษาของสภาการพยาบาล

วิสัยทัศน์

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพตามกฎหมาย มุ่งมั่นคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านสุขภาพและผู้ให้บริการด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานของวิชาชีพทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ชี้นำสังคมด้านสุขภาพ สร้างเสริมวิชาชีพให้มีความก้าวหน้าสู่สากล โดยการมีส่วนร่วมของสมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

1. ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
2. ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย และความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
3. ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงเกียรติของสมาชิก
4. ช่วยเหลือ แนะนำ เผยแพร่ และให้ความรู้แก่ประชาชน และองค์กรอื่นเกี่ยวกับการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
5. ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลเกี่ยวกับปัญหาด้านการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข

6. เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในประเทศไทย

7. ผดุงความเป็นธรรม และส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก

พันธกิจ

1. ค้ำครองผู้บริโภคดีด้านสุขภาพ เพื่อให้ได้รับบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพและมีความเป็นธรรม

2. ค้ำครองผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

3. พัฒนาระบบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้ก้าวหน้าสู่สากล และสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพได้โดยส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ การจัดการความรู้ และการพัฒนาศักยภาพผู้นำและผู้บริหารทางการพยาบาล

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้งพัฒนาระบบการประกันคุณภาพองค์กรให้มีความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง

5. พัฒนานโยบายด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และระบบสุขภาพของประเทศ และนานาชาติ

ผนวก ค

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก (SWAC Analysis)

<p>WA</p>	<p>Weakness</p> <p>W1 ไม่มีตำแหน่งบุคลากรสายนักวิชาการศึกษา และขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน เช่น ด้านเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ช่อมบำรุง</p> <p>W2 ขาดแรงจูงใจในการทำงาน เนื่องจากภาระงานมาก</p> <p>W3 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>W4 งบประมาณแผ่นดินในการพัฒนาอาคารสถานที่ สิ่งสนับสนุน ในการจัดการเรียนการสอนและการทำวิจัยไม่เพียงพอ</p> <p>W5 งบประมาณรายได้ไม่เพียงพอในการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ</p> <p>W6 ระบบข้าราชการบุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>W7 บุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล และผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเลยังมีน้อย</p> <p>W8 อาจารย์ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วงวัยใกล้เคียง ซึ่งจะเกษียณอายุราชการพร้อมกันในอีก 5 ปี ข้างหน้า</p>
<p>Advantages</p> <p>A1 มีหน่วยงานสนับสนุนการฝึกปฏิบัติด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล</p> <p>A2 มีการทำ MOU กับศิริราช ศิริราชให้ทุนการศึกษา มีแหล่งฝึกที่ รพ. ศิริราช</p> <p>A3 รพ.สมเด็จพระปิยะเกล้าให้ความร่วมมือในการฝึกปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>A4 มีนโยบายและตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>- พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล (W7, A1, A4)</p> <p>- ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล (W7, A1, A4)</p> <p>- เสนอตั้งงบประมาณสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาอาคารสถานที่ (W4, A4)</p> <p>- ขยาย MOU กับศิริราชให้ครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย สารสนเทศ (W3, A2)</p> <p>- ทำข้อตกลงความร่วมมือกับรพ. สมเด็จพระปิยะเกล้า ศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ (W1, W4, A3)</p> <p>- พัฒนาระบบค่าตอบแทนพิเศษตามภาระงาน (W2, W5, W6, A4)</p> <p>- พัฒนาระบบการบริหารบุคลากรเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ (W8, A3, A4)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเรียนการสอน และการวิจัยโดยขอความร่วมมือจากศิริราชและ (W3, A2, A3) - พัฒนาระบบสารสนเทศโดยขอความร่วมมือจากกรมแพทยทหารเรือ (W3, A2, A3)
<p>SA</p>	<p>Strength</p> <p>S1 ครูพยาบาลมีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนมากกว่าเหล่าทัพอื่น</p> <p>S2 บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนใน generation เดียวกัน ทำให้มีความเข้าใจ มีการสื่อสาร ประสานงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</p> <p>S3 มีการจัดการเรียนการสอนด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล</p> <p>S4 การบริการวิชาการในชุมชนวัดราชวรินทร์ ทำให้ชุมชนเข้มแข็ง เป็นชุมชนต้นแบบ</p> <p>S5 ได้รับรางวัลสถาบันการศึกษาต้นแบบด้านการใช้อย่างสมเหตุสมผล</p> <p>S6 ได้รับการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล 5 ปี ต่อเนื่อง 2 รอบ</p>
<p>Advantages</p> <p>A1 มีหน่วยงานสนับสนุนการฝึกปฏิบัติด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล</p> <p>A2 มีการทำ MOU กับศิริราช ศิริราชให้ทุนการศึกษา มีแหล่งฝึกที่ รพ. ศิริราช</p> <p>A3 รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้าฯรพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ให้ความร่วมมือในการฝึกปฏิบัติการพยาบาล</p> <p>A4 มีนโยบายและตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล</p>	<p>กลยุทธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล S1 S3 A1 A4 - พัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล S1 S3 A1 A4 - ทำข้อตกลงความร่วมมือกับ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า และ รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ในการพัฒนาด้านวิจัย และบริการวิชาการ S1 S3 S6 A1 A3 A4 - พัฒนาอาจารย์ให้ผลิตผลงานวิจัย และมีความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเฉพาะสาขา และด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล S1 S3 S6 A1 - พัฒนาสมรรถนะผู้เรียนด้านการพยาบาลและการวิจัย S1 S3 S6 A1 - สร้างภาพลักษณ์องค์กรโดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุก A1 A2 A3 A4 S5 S6

<p>SC</p>	<p>Strength</p> <p>S1 ครูพยาบาลมีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวนมากกว่าเหล่าทัพอื่น</p> <p>S2 บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนใน generation เดียวกัน ทำให้มีความเข้าใจ มีการสื่อสาร ประสานงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ</p> <p>S3 มีการจัดการเรียนการสอนด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล</p> <p>S4 การบริการวิชาการในชุมชนวัดราชวินทร์ ทำให้ชุมชนเข้มแข็ง เป็นชุมชนต้นแบบ</p> <p>S5 ได้รับรางวัลสถาบันการศึกษาต้นแบบด้านการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>S6 ได้รับการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล 5 ปี ต่อเนื่อง 2 รอบ</p>
<p>Challenge</p> <p>C1 ระบบการกำหนดอัตรากำลัง และจัดสรรกำลังพลของกรมแพทย์และกองทัพเรือไม่สอดคล้องกับภาระงานของวิทยาลัย</p> <p>C2 ระบบการพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเดือน ของกรมแพทย์ ไม่เอื้อต่อการดำรงรักษาบุคลากรครูพยาบาล</p> <p>C3 มีการมอบหมายภารกิจจากกองทัพเรือและหน่วยเหนือ นอกเหนือจากการเรียนการสอน</p> <p>C4 ระบบรับรองสถาบันของสภาการพยาบาลที่กำหนดให้มี faculty practice ไม่สอดคล้องกับบริบทของกองทัพที่มีภารกิจหลากหลาย</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>- พัฒนาระบบบริหารกำลังพล S1 S2 C1 C2</p> <p>- ทำข้อตกลงความร่วมมือกับ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า และ รพ.สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ในการพัฒนาด้านวิจัย และบริการวิชาการ S1 S3 S4 C4</p> <p>- สร้างภาพลักษณ์องค์กรโดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุก S5 S6 C3</p>

<p>WC</p>	<p>Weakness</p> <p>W1 ไม่มีตำแหน่งบุคลากรสายนักวิชาการศึกษา และขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน เช่น ด้านเทคโนโลยี อุตการ ซ่อมบำรุง</p> <p>W2 ขาดแรงจูงใจในการทำงาน เนื่องจากภาระงานมาก</p> <p>W3 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>W4 งบประมาณแผ่นดินในการพัฒนาอาคารสถานที่ในการจัดการเรียนการสอน การทำวิจัยไม่เพียงพอ</p> <p>W5 งบประมาณรายได้ไม่เพียงพอในการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ</p> <p>W6 ระบบธำรงรักษาบุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>W7 บุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล และผลงานวิจัย นวัตกรรมด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล ยังมีน้อย</p> <p>W8 อาจารย์ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วงวัยใกล้เกษียณ ซึ่งจะเกษียณอายุราชการพร้อมกันในปี 5 ปี ข้างหน้า</p>
<p>Challenge</p> <p>C1 ระบบการกำหนดอัตรากำลัง และจัดสรรกำลังพลของกรมแพทย์และกองทัพเรือไม่สอดคล้องกับภาระงานของวิทยาลัย</p> <p>C2 ระบบการพิจารณาเรื่องขึ้นเงินเดือน ของกรมแพทย์ ไม่เอื้อต่อการธำรงรักษาบุคลากรครูพยาบาล</p> <p>C3 มีการมอบหมายภารกิจจากกองทัพเรือและหน่วยเหนือ นอกเหนือจากการเรียนการสอน</p> <p>C4 ระบบรับรองสถาบันของสภาการพยาบาลที่กำหนดให้มี faculty practice ไม่สอดคล้องกับบริบทของกองทัพที่มีภารกิจหลากหลาย</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>- พัฒนาระบบบริหารกำลังพล (3R recruitment retain retirement) W1 W2 W5 W6 W8 C1 C2 C3 C4</p> <p>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคลากร W1 W3 C1 C3</p> <p>- พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการพยาบาลเวชศาสตร์ทางทะเล W7 C3</p> <p>- วางแผนกลยุทธ์การเงิน เพื่อความมั่นคงของสถานะทางการเงินการคลังขององค์กร W4 W5 C2</p>

แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพอเรือ ปี พ.ศ. 2568 - 2572

